

行为规范



理研NPR株式会社

在制定理研NPR行为规范之际

致全体员工们

2023年10月2日，株式会社理研（RIKEN COPPORATION）与日本活塞环株式会社（NIPPON PISTON RING CO.,LTD.）进行经营合并，成立了理研NPR株式会社（NPR-RIKEN COPORATION）。

在成立时制定的理研NPR集团理念“Mission（使命）、Vision（愿景）、Value（价值）”中蕴含着我们的决心，即、我们不仅仅满足于成为通过竞争追求利润的经济主体，还将尊重股东、客户、员工、地区社会等所有利益相关方的立场，回应其期望，履行我们作为社会成员的义务。

为了实现理研NPR集团的Mission(使命和存在的意义)，即“凭借创造力支撑人与地球的‘现在与未来’”，并坚持成为让世界人民展露笑容的存在，我们不仅要遵守法律法规，在集团中工作的所有高管与员工(以下简称“我们”)都保持高度的伦理观采取行动也将必不可少。

本《理研NPR行为规范》规定了理研NPR集团为了正确开展事业活动的公司方针，以及我们在日常活动中应遵守的行为基本规范。

请各位员工认真阅读本行为规范，时刻牢记心中。同时，结合业务相关的法律法规与公司内部规章等，作为业务上决策和行动的准则。让我们每个人都理解并遵守本行为规范，通过诚信行为进一步巩固社会对我们的信任。

2023年10月2日

代表取缔役会长兼CEO 前川泰则
代表取缔役社长兼COO 高桥辉夫

理研NPR集团理念

Mission

凭借创造力支撑人与地球的
“现在与未来”

Vision

通过人与技术的融合创造革新，
不断向变革发起挑战

Value

信任之“环”

重视与各位利益相关方的关系，
通过提供高质量的产品和解决方案提升企业价值

成长之“环”

认可相互的价值且相互尊重，
通过不断发起新的挑战实现
公司与员工的共同成长

社会之“环”

为解决生活与环境的
社会课题贡献力量

理研NPR集团理念中蕴含的思想

理研NPR集团理念分为Mission、Vision、Value这3个层次。Mission即“本集团公司的使命和存在意义”，Vision是指“本集团公司的目标姿态和理想姿态”，而Value则表示了“本集团公司提供的价值”。

Mission “凭借创造力支撑人与地球的‘现在与未来’”

它描述了本集团公司的使命，即以本集团公司所拥有的技术能力和智慧创造出新产品以及前所未有的产品，作为零部件制造商继续为以汽车产业为首的社会经济基础设施提供支持。

Vision “通过人与技术的融合创造革新，不断向变革发起挑战”

为了完成Mission，不仅要融合理研和日本活塞环两家公司的员工和技术，还要让两家的优势发挥出相乘效应，诞生出前所未有的新组合，从而创造革新，深化现有事业亦或探索及培养新的事业领域等，向各种变革发起挑战。这就是我们提出的Vision。

Value 信任之“环”、成长之“环”、社会之“环”

这些“环”象征着本集团公司的主打产品——活塞环，也具有“连接成为一个圆环”的含义。同时也代表着构成各“环”的诸元素相互关联，相互影响，创造出良性循环，从而提高企业价值的形象。信任之“环”是通过提供高质量的产品，为所有利益相关方提供满意与放心；成长之“环”不局限于实现理研与日本活塞环之间的相互理解，还希望本集团公司在全球范围内的每一个员工都相互尊重性别、国籍等多样性，并践行相互认可对方价值的包容性，通过不断发起新挑战实现公司与员工的共同成长；社会之“环”旨在为解决以环境和SDGs为代表的社会课题贡献力量。这些共同描述了本集团公司要提供的价值。

目录

基本行为姿态

第1章 重视“人”

- 尊重基本人权且禁止歧视性对待
- 打造安全放心的职场环境

第2章 建立社会的信任

- 环境保护
- 与地区的良好关系
- 诚实的宣传活动

第3章 坚持做具有诚信的企业集团

- 提供安全且高质量的产品和解决方案
- 及时、妥当地披露信息
- 信息管理
- 防止内幕交易
- 资产保护
- 风险管理和BCM

第4章 公平、公正的交易

- 遵守竞争法
- 遵守进出口的合理手续
- 公正透明的采购交易实践
- 防止行贿受贿
- 与反社会势力断绝关系
- 禁止利益冲突行为

内部举报制度

基本行为姿态

合规

- 我们遵守法律法规和公司内部规章，保持高度的伦理观采取行动。

尊重人权

- 我们尊重基本人权和多样性，充分利用人力资源。

地球环境保护

- 为了地球的未来，我们积极采取行动。

挑战

- 我们将加快步伐，果敢地向变革发起挑战。

第1章 重视“人”

尊重基本人权且禁止歧视性对待

理研NPR方针

理研NPR集团尊重基本人权和多样性。（包括供应链在内）不允许歧视、骚扰、强迫劳动、雇佣童工等违法或不当行为，尊重每个人的尊严和意志。

要求我们采取的行动

我们相互尊重，不会存在因性别、年龄、国籍、人种、民族、思想、信条、宗教、出身、社会身份、残疾等的歧视行为，并且不会存在利用地位之便的骚扰行为。

第1章 重视“人”

打造安全放心的职场环境

理研NPR方针

理研NPR集团将打造无事故、无工伤、安全放心的职场环境。并且，建立体制，保证在提供平等就业机会的同时，促进每个员工的成长，并根据能力和实绩进行公平评估，让员工们身心保持健康。

要求我们采取的行动

我们遵守职场的安全规章，将事故和工伤防患于未然。同时，在万一发生事故和工伤时，将按照职场的规章采取适宜的行动。我们努力创造一个让每个人都能发挥最大能力，相互都能放心工作的职场环境。

第2章 建立社会的信任

环境保护

理研NPR方针

理研NPR集团作为社会中负责任的一员，积极致力于减轻环境负荷，保护地球环境。

要求我们采取的行动

我们认识到，把给予我们恩泽的地球环境传承给下一代是人类共同的最重要课题之一，我们将遵照环保相关的法律法规和公司方针，努力保护地球环境。

第2章 建立社会的信任

与地区的良好关系

理研NPR方针

为了发挥作为地区社会一员的作用，理研NPR集团将积极参加地区振兴、志愿者、防灾和灾后重建活动等地区社会和国际社会的社会贡献活动。

要求我们采取的行动

作为优秀的企业市民，我们积极参与社会贡献活动。

第2章 建立社会的信任

诚实的宣传活动

理研NPR方针

为了让更多人了解集团的企业理念、经营方针和事业活动，理研NPR集团将积极推进诚实的宣传活动以及交流活动。并且，我们会将在这些活动中获得的期望和要求妥善反映到事业活动中，从而建立信任关系。

要求我们采取的行动

我们根据法律法规和公司内部规定开展妥当的宣传活动，并真诚地与利益相关方打交道。

另外，非专职部门的员工不会在未经许可的情况下代表公司发表意见。

第3章 坚持做具有诚信的企业集团

提供安全且高质量的产品和解决方案

理研NPR方针

理研NPR集团将提供安全且高质量的产品和解决方案。并且，通过开发、制造、销售活动，为社会及利益相关方的可持续发展贡献力量。

要求我们采取的行动

我们遵守法律法规、合同和规章，通过提供把质量和安全性放在首位的产品和解决方案，努力为社会的发展贡献力量。

第3章 坚持做具有诚信的企业集团

及时、妥当地披露信息

理研NPR方针

理研NPR集团将及时、妥当地披露财务状况、与经营相关的信息、环境、安全以及其他在社会关系方面应披露的信息。披露内容应准确且公平，不会隐瞒或篡改应披露的信息。另外，为持续提升企业价值，我们积极与股东、投资家等进行建设性对话。

要求我们采取的行动

我们将准确、真实、诚实、且及时地编制并保管所有账簿、记录和报告。

我们依照法律法规和公司内部规定，以公平、及时、妥当的方式公开正确的信息。

第3章 坚持做具有诚信的企业集团

信息管理

理研NPR方针

理研NPR集团将合理地获取、使用和管理信息。信息的取得和使用仅限于业务目的，管理时将防止泄露、消失及损坏，同时采取其他安全管理等妥当措施，完善管理体制。尤其是对于个人信息、机密信息等，将更加严格地进行处理。

要求我们采取的行动

我们依照与信息及设备相关的法律法规和公司内部规定妥善处理。并且，信息仅用于业务目的，不会用于个人或其他不正当目的。

我们理解信息管理的重要性，防止在公共场所及互联网上因疏忽而泄露机密信息。

第3章 坚持做具有诚信的企业集团

防止内幕交易

理研NPR方针

理研NPR集团不允许内幕交易或引发内幕交易的行为。
为了不泄露所持有的未公开重要事实，理研NPR集团将完善信息管理体制。

要求我们采取的行动

我们不会在得知公司或其他公司未公开的重要事实的情况下进行公司^{有价}证券的交易，或向他人推荐交易。
并且，我们将妥善管理业务上得知的未公开重要信息，防止信息泄露。

第3章 坚持做具有诚信的企业集团

资产保护

理研NPR方针

理研NPR集团将妥善保护公司持有的设备、机器等有形资产，以及知识产权、机密信息等无形资产。

要求我们采取的行动

我们妥善地维护并管理公司持有的资产，不会将其用于事业以外的目的。并且，我们还将依照公司内部规定进行管理，保护公司资产免受外部攻击和风险影响。

资产是指... 具有价值的全部财产。包括建筑物、设备、机器、备品等有形资产以及知识产权(专利权、设计权等)、机密信息、专有技术等无形资产等。

第3章 坚持做具有诚信的企业集团

风险管理和BCM

理研NPR方针

理研NPR集团将贯彻实施针对自然灾害、传染病、恐怖主义、网络攻击等紧急事态的风险管理(危机管理)，并构建BCM体系，制定并执行BCP计划，保证即使在紧急情况时也能最大限度地减少损失，并在确保安全的同时继续开展事业活动。

要求我们采取的行动

为了在紧急情况时也能安全且迅速地继续开展事业活动，我们将理解公司的BCM和BCP，并在万一发生紧急事态时采取符合情况的行动。

(BCM:Business Continuity Management:业务连续性管理)
(BCP:Business Continuity Plan:业务连续性计划)

第4章 公平、公正的交易

遵守竞争法

理研NPR方针

理研NPR集团将遵守竞争法，通过自由公正的竞争坚持成为被客户和社会信任的企业。

要求我们采取的行动

我们遵守各国家/地区的反垄断法等竞争法，不会进行与竞争对手进行串通投标、或被误解进行了串通投标的行为。

第4章 公平、公正的交易

遵守进出口的合理手续

理研NPR方针

理研NPR集团将遵守规定的进出口手续。并且，不会进出口法律法规等规定的管制品。

理研NPR集团将遵守与各国安全保障贸易管理相关的法律法规。

要求我们采取的行动

我们将理解进出口时适用的管制内容，遵守相关法律法规、公司内部规定、许可审批等手续。

第4章 公平、公正的交易

公正透明的采购交易实践

理研NPR方针

理研NPR集团将从价格竞争力、质量、交期、环境负荷、CSR举措和事业连续性等角度综合评估并选择提供产品和服务的供应商及分包商。

并且，我们遵守开展事业活动的各国家/地区所适用的转包交易相关法律法规，在与客户的关系中不会凭借优越的地位背景强行要求不正当的交易条件。

要求我们采取的行动

在决定供应商时我们遵循公司的方针和手续。并且将遵守与交易相关的法律法规和公司内部规定。

我们不接受超出社会常识范围的招待和馈赠。并且，我们不会将接受了招待和馈赠作为判断交易内容的理由。

第4章 公平、公正的交易

防止行贿受贿

理研NPR方针

理研NPR集团将遵守各国家/地区的相关法律法规，杜绝任何形式的行贿受贿行为。

要求我们采取的行动

我们不会向交易对象提供、要求或接受贿赂等出于不正当目的的利益。

尤其是对于公务员等将贯彻不会进行以优待措施为目的、或可能被视为该目的的金钱、物品、招待等利益的提供。

第4章 公平、公正的交易

与反社会势力断绝关系

理研NPR方针

理研NPR集团不会与反社会性势力有任何关系。并且，坚决排除反社会性的要求，必要时向政府部门举报。

要求我们采取的行动

对于反社会性势力和团体提出的不正当要求等，我们以组织的形式坚决予以应对，万一被当作目标，将立即咨询部门领导及负责部门。

第4章 公平、公正的交易

禁止利益冲突行为

理研NPR方针

理研NPR集团不允许员工在职务中追求个人利益，做出与公司利益冲突的行为(利益冲突)。

要求我们采取的行动

在开展职务相关活动时，我们将始终将理研NPR集团的利益放在首位。不会优先特定个人、客户或第三方的利益而做出有损理研NPR集团利益的行为。

内部举报制度

当发现职场中的不正当行为或有怀疑时，
→**请马上向上司或咨询窗口举报。**（内部举报制度）

当对行为规范或公司内部规定有疑义时，
或者在日常业务中对自己的行动不确信时，
→可以向上司或公司内的专业部门咨询。
→可向基地咨询窗口(外部机构)咨询。

在运用内部举报制度时，理研NPR集团将遵守以下承诺。

- 我们诚挚地对待咨询及举报内容，并认真进行调查。
- 我们将保护进行咨询及举报的员工(咨询人)以及协助调查的员工(协助人)的隐私，不会因进行了咨询及协助而采取解雇或降职等不当处理。
- 我们不允许第三方查探咨询人或协助人，也绝不允许进行报复行为。